

	Job Description	MAJ 04.02.2026
Job Title:	Apprenti - Production Continuous Improvement	
Job Purpose	<p>Dans le cadre d'un projet majeur d'extension industrielle, l'atelier de Conditionnement de l'usine de Nanterre va accueillir 3 nouvelles lignes. Leur mise en service et la montée en cadence constituent une étape clé pour atteindre les objectifs de productivité, de compétitivité et de service client de l'usine.</p> <p>La mission de l'apprenti consistera à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assister le responsable Production Conditionnement. • Suivre les projets d'installation des nouvelles lignes au sein du service • Mettre en place des procédures opérationnelles • Structurer le suivi de la performance de ces lignes • Piloter la montée en cadence des lignes 	
Reports To	Filling Production Manager	
Location	Usine de Lubrifiants de Nanterre	
Dimension	<ul style="list-style-type: none"> - 100-200 kTpa LOBP (blending, filling bulk loading) - 90 Shell staff + 40 sous-traitants permanents - Filling : 80kT ~ 8kt IBc, 45 kt drums, 20kt jerrycans, 4kt bottle - Liaisons internes : Scheduling & Logisitcs, Qualité, Maintenance, Travaux Neufs - Liaisons externes : Fournisseurs, constructeurs des lignes 	
Key Activities	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accompagner la mise en service des 3 nouvelles lignes <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux essais, aux phases de qualification et aux premières productions - Définir, suivre et mettre à jour les indicateurs de montée en cadence - Analyser les comportements machines / process pendant les premiers mois d'exploitation - Identifier rapidement les pertes majeures (techniques, organisationnelles, qualité, logistiques) - Suivre quotidiennement l'avancement et alerter en cas d'écarts - Accompagner les opérateurs dans la montée en compétences et l'optimisation des pratiques terrain - Accompagner la démarche TPM 2. Détecter les gisements de performance pour atteindre les cadences cibles <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser des analyses de problèmes (PDCA, 5 Pourquoi, Ishikawa, Pareto) - Proposer et prioriser des actions correctives ou préventives - Collaborer étroitement avec la Maintenance pour fiabiliser les équipements - S'assurer de la bonne appropriation des actions par les équipes terrain 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place les actions définies avec les équipes - Formaliser les gains obtenus (temps, productivité, qualité)
Competency Requirements	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word, Powerpoint...) - Excellente communication écrite et orale - Esprit d'équipe et de coordination avec des différents interlocuteurs - Connaissances en maintenance industrielle (mécanique et électrique) - Connaissances en Lean management, amélioration continue Compétences analytiques fortes - Gestion de projets - Esprit de synthèse - Can do attitude - Maîtrise de l'anglais - Autonomie - Leadership